



Эффективность работы программ «Земский доктор» и «Сельский фельдшер» в Алтайском крае за весь период их действия

Докладчик:

Лазарев Александр Федорович,

председатель комитета Алтайского краевого

Законодательного Собрания по здравоохранению и науке

Реализация программы «Земский доктор» в целом по краю (количество участников)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	Итого
267	144	146	142	147	140	986

Федеральный закон от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»

Статья 51

12.1. В 2017 году осуществляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта и заключившим с уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации договор, в размере одного миллиона рублей на одного указанного медицинского работника. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2017 году осуществляется за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету территориального фонда из бюджета Федерального фонда в соответствии с федеральным законом о бюджете Федерального фонда на очередной финансовый год и на плановый период, и средств бюджетов субъектов Российской Федерации в соотношении соответственно **60** и **40** процентов.

Финансирование программы «Земский доктор» по годам

Год	Федеральный бюджет	Краевой бюджет
2012	267 млн рублей	- - -
2013	69 млн рублей	75 млн рублей
2014	73 млн рублей	73 млн рублей
2015	71 млн рублей	71 млн рублей
2016	88 млн 200 тысяч рублей	58 млн 800 тысяч рублей
2017	84 млн рублей	56 млн рублей
Итого	652 млн 200 тысяч рублей	333 млн 800 тысяч рублей

**Указом Губернатора Алтайского края от 05.04.2017
№ 34 «Об осуществлении единовременных
компенсационных выплат» установлена
единовременная компенсационная выплата в размере
500 тысяч рублей из краевого бюджета, которая
предоставляется фельдшеру в возрасте до 35 лет,
прибывшему для работы в сельские фельдшерско-
акушерские пункты и на станции (в отделения) скорой
медицинской помощи, который обязуется проработать
по данному месту работы в течение пяти лет.**

Реализация программы «Сельский фельдшер» в целом по краю

Количество трудоустроенных

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	Итого
13	30	30	30	103

Реализация программы «Сельский фельдшер» в целом по краю

Финансирование

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	Итого
6 млн 500 тысяч рублей	15 млн рублей	15 млн рублей	15 млн рублей	51 млн 500 тысяч рублей

**Реализация программ «Земский доктор» и «Сельский фельдшер»
в муниципалитетах за весь период действия**

№ п/ п	Наименование муниципального образования	«Земский доктор»	«Сельский фельдшер»
1.	Алейский район	1	2
2.	Алтайский район	20	4
3.	Баевский район	3	-
4.	Бийский район	46	3
5.	Благовещенский район	29	2
6.	Бурлинский район	8	-
7.	Быстроистокский район	6	3
8.	Волчихинский район	18	1
9.	Егорьевский район	11	-

**Реализация программ «Земский доктор» и «Сельский фельдшер»
в муниципалитетах за весь период действия**

№ п/п	Наименование муниципального образования	«Земский доктор»	«Сельский фельдшер»
10.	Ельцовский район	5	-
11.	Завьяловский район	31	2
12.	Залесовский район	11	1
13.	Заринский район	1	3
14.	Змеиногорский район	-	3
15.	Зональный район	22	4
16.	Калманский район	35	1
17.	Каменский район	-	1
18.	Ключевский район	12	3
19.	Косихинский район	17	1

**Реализация программ «Земский доктор» и «Сельский фельдшер»
в муниципалитетах за весь период действия**

№ п/п	Наименование муниципального образования	«Земский доктор»	«Сельский фельдшер»
20.	Красногорский район	6	3
21.	Краснощековский район	15	2
22.	Крутихинский район	5	-
23.	Кулундинский район	32	-
24.	Курьинский район	6	4
25.	Кытмановский район	16	1
26.	Локтевский район	1	2

**Реализация программ «Земский доктор» и «Сельский фельдшер»
в муниципалитетах за весь период действия**

№ п/п	Наименование муниципального образования	«Земский доктор»	«Сельский фельдшер»
27.	Мамонтовский район	15	1
28.	Михайловский район	15	-
29.	Немецкий национальный район	17	2
30.	Новичихинский район	11	-
31.	Павловский район	44	6
32.	Панкрушихинский район	9	1

**Реализация программ «Земский доктор» и «Сельский фельдшер»
в муниципалитетах за весь период действия**

№ п/п	Наименование муниципального образования	«Земский доктор»	«Сельский фельдшер»
33.	Первомайский район	85	5
34.	Петропавловский район	12	-
35.	Поспелихинский район	13	1
36.	Ребрихинский район	22	1
37.	Родинский район	22	1
38.	Романовский район	21	-
39.	Рубцовский район	4	6

**Реализация программ «Земский доктор» и «Сельский фельдшер»
в муниципалитетах за весь период действия**


№ п/п	Наименование муниципального образования	«Земский доктор»	«Сельский фельдшер»
40.	Славгородский район	13	1
41.	Смоленский район	28	4
42.	Советский район	18	5
43.	Солонешенский район	16	1
44.	Солтонский район	10	4
45.	Суетский район	-	-
46.	Табунский район	11	-
47.	Тальменский район	57	2

**Реализация программ «Земский доктор» и «Сельский фельдшер»
в муниципалитетах за весь период действия**

№ п/п	Наименование муниципального образования	«Земский доктор»	«Сельский фельдшер»
48.	Тогульский район	10	-
49.	Топчихинский район	36	4
50.	Третьяковский район	6	1
51.	Троицкий район	22	1
52.	Тюменцевский район	9	3
53.	Угловский район	14	1

**Реализация программ «Земский доктор» и «Сельский фельдшер»
в муниципалитетах за весь период действия**

№ п/п	Наименование муниципального образования	«Земский доктор»	«Сельский фельдшер»
54.	Усть-Калманский район	11	1
55.	Усть-Пристанский район	12	1
56.	Хабарский район	5	2
57.	Целинный район	14	1
58.	Чарышский район	10	-
59.	Шелаболихинский район	14	-
60.	Шипуновский район	23	1



Постановление Алтайского краевого Законодательного
Собрания «Об обращении Алтайского краевого
Законодательного Собрания в Правительство
Российской Федерации по внесению изменений в
Федеральный закон «Об обязательном медицинском
страховании Российской Федерации» (в части
софинансирования из средств федерального бюджета
программы «Сельский фельдшер»)

**Указом Губернатора Алтайского края от 08.06.2017 № 70
«Об осуществлении в 2017 году единовременных
компенсационных выплат отдельным категориям
медицинских работников в городах Горняке, Змеиногорске,
Камне-на-Оби» урегулированы вопросы осуществления
единовременных компенсационных выплат в размере одного
миллиона рублей отдельным категориям медицинских работников
краевых государственных медицинских организаций в возрасте до
50 лет, прибывших или переехавших на работу в 2017 году в города
Горняк, Змеиногорск, Камень-на-Оби, имеющих высшее
образование и врачебную специальность. Указом предусмотрено,
что финансовое обеспечение расходов, связанных с
предоставлением выплаты медицинским работникам,
осуществляется в размере одного миллиона рублей в равных долях
за счет средств бюджетов Локтевского либо Змеиногорского, либо
Каменского районов и средств краевого бюджета.**

**ПЕРЕЧЕНЬ
МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ МЕДИЦИНСКИХ
РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ КОМПЕНСАЦИОННЫЕ
ВЫПЛАТЫ В ГОРОДАХ ГОРНЯКЕ, ЗМЕИНОГОРСКЕ, КАМНЕ-НА-ОБИ
В 2017 ГОДУ**

N п/п	Город	Краевая государственная медицинская организация	Специальность	Количество медицинских работников
1.	Горняк	КГБУЗ «Центральная больница Локтевского района»	онкология	1
			психиатрия	1
2.	Змеиногорск	КГБУЗ «Центральная районная больница г. Змеиногорска»	педиатрия	1
			рентгенология	1
3.	Камень-на-Оби	КГБУЗ «Каменская районная центральная больница»	хирургия	1
			травматология и ортопедия	1

Благодаря реализации программ «Земский доктор», «Земский доктор в малых городах», «Сельский фельдшер» наблюдаются положительные изменения в укомплектованности кадрами сельских медицинских организаций.

Так, укомплектованность центральных районных больниц врачами составляет **61,5%**, городских медицинских организаций – **48,2%**. Укомплектованность штатных должностей средних медицинских работников физическими лицами в 2016 году по краю в целом увеличилась на 2,9% и составляет **76,2%**. В сельской местности укомплектованность средними медицинскими работниками выше краевого показателя на 13,1% и составляет **79,7%**.

**Постановление Администрации края от 26.06.2013 № 331
«Об утверждении государственной программы «Развитие
здравоохранения в Алтайском крае до 2020 года»**

**Подпрограмма «Кадровое обеспечение системы
здравоохранения»**

Мероприятия:

реализация мер по снижению дефицита медицинских кадров, в том числе за счет снижения оттока кадров из государственной системы здравоохранения, и устранению дисбаланса в распределении медицинских кадров по видам и условиям оказания медицинской помощи;

обучение специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием по программам дополнительного и послевузовского образования;

реализация мер по повышению престижа профессии, в том числе за счет создания позитивного образа медицинского и фармацевтического работника в общественном сознании;

реализация мер, направленных на обеспечение социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников;

реализация мер по формированию единых подходов к определению уровня квалификации и набора компетенций медицинских и фармацевтических работников, необходимых для занятия профессиональной деятельностью;

разработка и внедрение аккредитации медицинских и фармацевтических специалистов.

Реализация мер по созданию благоприятных условий в целях привлечения медицинских и фармацевтических работников для работы в медицинских организациях

№ п/п	Наименование муниципального образования	Какие меры реализуются
1.	город Алейск Алейский район	2 студентам выплачивается дополнительная стипендия в размере 2 тысяч рублей
2.	город Барнаул	с целью поощрения лиц, имеющих достижения в учебной деятельности, а также повышения мотивации к научной деятельности администрацией города осуществляется поддержка студентов, аспирантов и докторантов, обучающихся в образовательных учреждениях высшего образования. 6 студентов ФГБОУ ВО «Алтайский государственный медицинский университет» получают стипендии в размере 1400 рублей. В рамках подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» в городе за 2017 год 6 семей, в которых супруг/супруга являются медицинским работником улучшили жилищные условия

3. город Белокуриха	администрация города приобрела 5 квартир для предоставления в качестве служебного жилья, указанные квартиры распределены между врачами и после 10 лет работы в КГБУЗ «Центральная городская больница г. Белокуриха» перейдут им в собственность; 3 врача получают компенсацию арендной платы; 2 квартиры предоставляются для приглашенных специалистов; 2 врачам произведена оплата «подъемных» выплат в размере 30 тысяч рублей; 2 студентам выплачивается дополнительная стипендия в размере 2 тысяч рублей
4. город Бийск	8 врачам, 15 средним медицинским работникам и 5 младшим медицинским работникам предоставлено жилье по договору социального найма; 1 врач получает компенсацию арендной платы; детям 6 врачей, 8 средних медицинских работников и 1 младшего медицинского работника предоставлены места в детских садах

5.	город Заринск	в рамках реализации муниципальной программы «Улучшение обеспечения КГБУЗ «Центральная городская больница, г. Заринск» медицинскими кадрами на 2014 – 2017 годы» в текущем году 3 трудоустроенным врачам предоставлены подъемные выплаты в размере 15 тысяч рублей; 3 работникам со средним медицинским образованием производится частичная компенсация арендной платы; 4 студента получают дополнительную стипендию в размере 2 тысяч рублей
6.	город Новоалтайск	3 врачам, работающим в КГБУЗ «Городская больница имени Л.Я. Литвиненко, г. Новоалтайск», предоставлены единовременные выплаты в размере 200 тысяч рублей; 2 студента получают дополнительную стипендию в размере 2 тысяч рублей

7.	город Рубцовск	13 врачей получили жилье по договору социального найма; 6 врачей получают компенсацию арендной платы за съем жилья; 1 врач приобрел жилье в рамках муниципальной социальной программы; 2 врача получили «подъемные» выплаты в размере 45 тысяч рублей; 1 врачу предоставляется транспорт для прибытия к месту работы
8.	город Славгород, Славгородский район	врачам и специалистам со средним медицинским образованием, работающим в КГБУЗ «Славгородская центральная районная больница» и нуждающимся в жилье предоставляются квартиры и места в общежитии, находящиеся в муниципальной собственности
9.	город Яровое	-

10.	Алтайский район	1 студенту выплачивается дополнительная стипендия в размере 2 тысяч рублей
11.	Баевский район	2 врача КГБУЗ «Баевская центральная районная больница» получают частичную компенсацию арендной платы за съемное жилье
12.	Бийский район	8 врачам, 15 средним медицинским работникам и 16 младшим медицинским работникам предоставляется служебный транспорт для доставки к месту работы; детям 1 врача, 2 средних медицинских работников и 4 младших медицинских работников предоставлены места в детских садах
13.	Благовещенский район	в декабре 2017 года 6 врачам, трудоустроившимся в КГБУЗ «Благовещенская центральная районная больница» планируется предоставить подъемные выплаты в размере 50 тысяч рублей

14.	Бурлин-ский район	-
15.	Быстро-истокский район	1 врачу производится частичная компенсация арендной платы, детям работников медицинских организаций предоставляются места в детских садах
16.	Волчихин-ский район	врачам производится частичная компенсация арендной платы, студенты получают дополнительную стипендию в размере 2 тысяч рублей
17.	Егорьев-ский район	детям 2 врачей и 1 среднего медицинского работника предоставлены места в детских садах
18.	Ельцов-ский район	1 врачу производится частичная компенсация арендной платы, детям работников медицинских организаций предоставляются места в детских садах

19.	Завьяловский район	12 врачам, 15 средним медицинским работникам и 16 младшим медицинским работникам предоставляется транспорт к месту работы; 1 врач получает компенсацию арендой платы за съем жилья
20.	Залесовский район	-
21.	Заринский район	заключены договоры о целевом обучении студентов ФГБОУ ВО «Алтайский государственный медицинский университет»; принята муниципальная программа «Улучшение обеспечения КГБУЗ «Центральная городская больница, г. Заринск» филиала Заринская районная больница» медицинскими кадрами на 2017-2019 годы» согласно которой компенсируется оплата по договору найма жилья а размере 5 тысяч рублей ежемесячно в течение 3 лет врачам, заведующим ФАПами, средним медицинским работникам (4 специалистам); выплачивается студентам ФГБОУ ВО «Алтайский государственный медицинский университет» ежемесячно стипендия в размере 1725 рублей (3 будущим специалистам); оплачивается обучение выпускников ФГБОУ ВО «Алтайский государственный медицинский университет» в ординатуре в размере 100 тысяч рублей

22.	Змеиногорский район город Змеиногорск	1 врачу, трудоустроенному в КГБУЗ «Центральная городская больница, г. Змеиногорск» выплачена единовременная компенсационная выплата в размере 500 тысяч рублей
23.	Зональный район	-
24.	Калманский район	врачам предоставляется жилье по договору социального найма, производится частичная компенсация арендной платы, детям работников подведомственных медицинских учреждений предоставляются места в детских садах
25.	Каменский район	-
26.	Ключевский район	-
27.	Косихинский район	3 врача и 4 средних медицинских работника приобрели жилье в рамках муниципальных социальных программ

28.	Красногорский район	-
29.	Краснощевский район	1 врачу-терапевту участковому КГБУЗ «Краснощевская центральная районная больница» предоставлено муниципальное жилье (квартира); 1 врачу-терапевту участковому и 1 врачу-хирургу предоставлялось муниципальное жилье
30.	Крутихинский район	2 врачам КГБУЗ «Крутихинская центральная районная больница» произведены «подъемные» выплаты в размере 50 тысяч рублей; 1 студент получает дополнительную стипендию в размере 5 тысяч рублей
31.	Кулундинский район	-
32.	Курьинский район	4 врачам КГБУЗ «Курьинская центральная районная больница» частично производится компенсация арендной платы за съем жилья
33.	Кытмановский район	-

34.	Локтевский район город Горняк	2 врача КГБУЗ «Центральная больница Локтевского района» получили «подъемные» выплаты в размере 10 тысяч рублей; 1 врачу предоставлено жилье по договору социального найма; 1 врачу и 1 среднему медицинскому работнику осуществляется компенсация расходов по найму жилья; 1 среднему медицинскому работнику предоставляется транспорт для доставки к месту работы; 2 врачам, трудоустроившимся в КГБУЗ «Центральная больница Локтевского района» выплачены единовременные компенсационные выплаты в размере 500 тысяч рублей каждому
35.	Мамонтовский район	-
36.	Михайловский район	-
37.	Немецкий национальный район	детям 3 врачей, 16 средних медицинских работников и 4 младших медицинских работников предоставлены места в детских садах; 12 врачам, 12 средним медицинским работникам и 2 младшим медицинским работникам предоставляется транспорт для прибытия на работу

38.	Новичинский район	-
39.	Павловский район	<p>в 2015 году медицинскому регистратору Черемновской врачебной амбулатории КГБУЗ «Павловская центральная районная больница» по договору социального найма предоставлялось муниципальное жилье. В 2016 году медицинский регистратор Черемновской врачебной амбулатории КГБУЗ «Павловская центральная районная больница» получил социальную выплату на приобретение жилья по подпрограмме «Обеспечение жильем молодых семей в Павловском районе Алтайского края» на 2015-2020 годы муниципальной программы «Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Павловского района Алтайского края» на 2015-2020 годы</p>

40.	Панкрушихинский район	врачам и специалистам со средним медицинским образованием, работающим в КГБУЗ «Панкрушихинская центральная районная больница» и нуждающимся в жилье предоставляются квартиры по договору социального найма, находящиеся в муниципальной собственности
41.	Первомайский район	врачам и специалистам со средним медицинским образованием предоставляется жилье по договору социального найма, производится частичная компенсация арендной платы; детям 1 врача и 2 средних медицинских работников предоставляются места в детских садах
42.	Петропавловский район	врачам и специалистам со средним медицинским образованием предоставляется жилье по договору социального найма, оказывается помощь в трудоустройстве родственников врачей, детям работников медицинских организаций предоставляются места в детских садах
43.	Поспелихинский район	1 врачу предоставлено жилье по договору социального найма

44.	Ребрихинский район	2 врачам КГБУЗ «Ребрихинская центральная районная больница» предоставлено муниципальное жилье (квартира); 1 врачу производится компенсация арендой платы за съем жилья; детям работников подведомственных медицинских учреждений предоставляются места в детских садах
45.	Родинский район	2 врача КГБУЗ «Центральная районная больница с. Родино» приобрели жилье в рамках муниципальных социальных программ; детям работников медицинских организаций предоставляются места в детских садах
46.	Романовский район	детям 3 врачей предоставлены места в детских садах; 5 работникам предоставляется транспорт для прибытия на работу
47.	Рубцовский район	2 врача получили жилье по договору социального найма; 2 врача получают компенсацию арендной платы за съем жилья; 1 врачу и 3 средним медицинским работникам предоставляется компенсация транспортных расходов для прибытия к месту работы

48.	Смоленский район	врачам предоставляется жилье по договору социального найма, детям работников медицинских организаций предоставляются места в детских садах
49.	Советский район	медицинским работникам предоставляется жилье по договору социального найма, детям работников медицинских организаций предоставляются места в детских садах
50.	Солонешенский район	врачам производится частичная компенсация арендной платы, детям работников подведомственных медицинских учреждений предоставляются места в детских садах
51.	Солтонский район	медицинским работникам предоставляется жилье по договору социального найма, производится частичная компенсация арендной платы, детям работников медицинских организаций предоставляются места в детских садах
52.	Суетский район	врачам и специалистам со средним медицинским образованием, работающим в КГБУЗ «Центральная районная больница Суетского района» и нуждающимся в жилье предоставляются квартиры и места в общежитии, находящиеся в муниципальной собственности. Детям работников сферы здравоохранения предоставляются места в детских садах

53.	Табунский район	-
54.	Тальменский район	1 среднему медицинскому работнику возвращаются расходы по найму жилья в размере 4 тысяч рублей
55.	Тогульский район	медицинским работникам предоставляется жилье по договору социального найма, производится частичная компенсация арендной платы
56.	Топчихинский район	3 врачам предоставлено жилье по договору социального найма, 1 студент получает дополнительную стипендию в размере 2 тысяч рублей; детям работников подведомственных медицинских учреждений предоставляются места в детских садах
57.	Третьяковский район	медицинским работникам предоставляется служебное жилье

58.	Троицкий район	врачам производится частичная компенсация арендной платы, детям работников подведомственных медицинских учреждений предоставляются места в детских садах
59.	Тюменцевский район	в 2016 году 3 врача КГБУЗ «Тюменцевская центральная районная больница» получили жилье по договору социального найма; 1 врачу КГБУЗ «Тюменцевская центральная районная больница» частично производилась компенсация арендной платы за жилье
60.	Угловский район	детям 2 врачей и 1 среднего медицинского работника предоставлены места в детских садах
61.	Усть-Калманский район	-
62.	Усть-Пристанский район	1 врачу предоставлено жилье по договору социального найма
63.	Хабарский район	-

64.	Целинный район	врачам предоставляется жилье по договору социального найма, производится частичная компенсация арендной платы
65.	Чарышский район	в 2017 году 1 врач КГБУЗ «Чарышская центральная районная больница» получает компенсацию арендой платы за съем жилья; 1 средний медицинский работник приобрел жилье в рамках муниципальной социальной программы
66.	Шелаболихинский район	в 2015 году врач-психиатр и врач-терапевт участковый получили квартиру по договору социального найма
67.	Шипуновский район	3 врачам КГБУЗ «Шипуновская центральная районная больница» частично производится компенсация арендной платы за жилье; 2 студента получают дополнительную стипендию в размере 2 тысяч рублей; детям медицинских работников предоставляются места в детских садах

Укомплектованность медицинских организаций, муниципальные образования которых не оказывают меры социальной поддержки


Наименование медицинской организации	Должности	Штатные должности	Занятые должности	Физические лица	Укомплектованность занятыми должностями, в %	Укомплектованность физическими лицами, в %
КГБУЗ «Бурлинская ЦРБ»	врачи	44,50	27,50	24	61,8	53,9
	СМП	108,25	81,75	72	75,5	66,5
г. Камень-на-Оби (в целом все МО)	врачи	204,25	170,00	100	83,2	49,0
	СМП	645,25	640,25	520	99,2	80,6
КГБУЗ «Ключевская ЦРБ»	врачи	49,50	42,25	25	85,4	50,5
	СМП	144,75	134,25	112	92,7	77,4

Наименование медицинской организации	Долж- ности	Штат- ные долж- ности	Занятые долж- ности	Физи- чес- кие лица	Укомп- лекто- ванность заня- тыми долж- ностями, в %	Укомп- лекто- ванность физичес- кими лицами, в %
КГБУЗ «Кулундинская ЦРБ»	врачи	83,25	51,00	40	61,3	48,0
	СМП	191,25	144,25	147	75,4	76,9
КГБУЗ «Михайловская ЦРБ»	врачи	45,25	43,25	36	95,6	79,6
	СМП	127,75	121,50	123	95,1	96,3
КГБУЗ «Новичихинская ЦРБ»	врачи	35,50	24,25	19	68,3	53,5
	СМП	112,00	97,75	86	87,3	76,8
КГБУЗ «Усть- Калманская ЦРБ»	врачи	39,25	34,75	28	88,5	71,3
	СМП	106,50	99,25	85	93,2	79,8
КГБУЗ «Хабарская ЦРБ»	врачи	38,25	32,50	25	85,0	65,4
	СМП	104,50	98,00	86	93,8	82,3
Восстановительный центр г. Яровое	врачи	13,25	10,50	7	79,2	52,8
	СМП	83,00	55,25	36	66,6	43,4

При реализации программ «Земский доктор» и «Сельский фельдшер» за весь их период их действия по информации Министерства здравоохранения Алтайского края возникли следующие *проблемы*:

- федеральным законодательством не закреплено право уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в сфере здравоохранения самостоятельно определять медицинские организации, в которые необходимо направить врача, а также категории специальностей (с учетом потребности медицинских организаций в кадрах);
- в пятилетний срок работы в медицинской организации, установленный законодательством, включен период отпуска по уходу за ребенком (на практике получается, что некоторые врачи и фельдшеры, получившие единовременные компенсационные выплаты, фактически не работают в медицинской организации в течение 5 лет);

- включение в перечень оснований для невозврата единовременных компенсационных выплат пункта 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса РФ (призыв работника на военную службу). Примерно 1% врачей, получивших единовременные компенсационные выплаты за период с 2012-2017 годы, уволились в год получения единовременных компенсационных выплат;
- действие программы «Земский доктор» распространяется только на сельские населенные пункты, рабочие поселки, поселки городского типа, вместе с тем логичным было бы включить в данный перечень и малые города;
- в статье 51 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» прямо не указано на то, что единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику один раз за весь период трудовой деятельности.



Таким образом, в решении кадровой проблемы существенная роль отводится муниципалитетам. Поэтому достаточно важным является принятие на уровне муниципального образования программ по привлечению и закреплению медицинских кадров, в которых могут быть установлены меры социальной поддержки, такие как: выплаты студентам целевого набора стипендий, частичная или полная компенсация расходов на покупку жилья, предоставление земельных участков, компенсация расходов на ЖКХ, оплата содержания детей в дошкольных образовательных учреждениях и иные меры социальной поддержки.

В последние годы в крае предприняты существенные меры по сохранению и развитию кадрового потенциала, повышению его профессионального уровня, оптимизации численности и состава, привлечению и закреплению медицинских кадров в отрасли.

Благодарю за внимание!

